

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
Inaugurazione dell'Anno Accademico 2004-2005
457° dalla Fondazione

**INTERVENTO DEL RAPPRESENTANTE
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**

SIG. ANGELO ALESSANDRINO



MESSINA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI, 13 DICEMBRE 2004
AULA MAGNA DELLA FACOLTÀ DI INGEGNERIA

Onorevole Presidente della Camera dei Deputati;

Autorità; Magnifico Rettore;

Sigg. Docenti;

Sigg. Colleghi;

Signore e Signori;

Desidero, innanzitutto, sottolineare alcune importanti iniziative che hanno caratterizzato questi ultimi mesi della vita della nostra Università ed in particolare:

1°) la revoca della precedente ristrutturazione amministrativa, avviata in data 29.12.2003, non concertata, in parte, con i soggetti sindacali maggiormente rappresentativi, e che aveva ingenerato un consistente contenzioso;

2°) la grande sensibilità dimostrata, nella seduta del 05.10.2004 del Consiglio di Amministrazione, nei confronti dello stesso personale tecnico-amministrativo e socio sanitario, in occasione della discussione in merito alla corresponsione per gli arretrati contrattuali per l'applicazione del CCNL del comparto Università, relativo agli anni 2002/2003, a tutt'oggi ancora in attesa di firma definitiva, e per tutte le attenzioni riservate ai problemi dei dipendenti.

Di ciò ritengo opportuno, a nome del personale tecnico-amministrativo, che rappresento, ringraziare il Magnifico Rettore, il Direttore Amministrativo f.f. e tutti i Componenti il Consiglio di Amministrazione

L'anno 2004 è stato segnato dal cambio dei massimi vertici sia dell'Università sia dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Policlinico G. Martino" che ha comportato di fatto un notevole rallentamento della contrattazione integrativa aziendale rinviando problematiche che potevano essere già da tempo risolte.

Il blocco delle assunzioni di personale tecnico-amministrativo e socio sanitario a tempo indeterminato, il mancato rinnovo dei contratti al personale a tempo determinato e i continui pensionamenti stanno comportando consistenti disagi in diverse strutture (come ad esempio: Segreterie Studenti, Dipartimenti Universitari e ad Attività Integrate per l'A.O.U., ecc.) in quanto il carico di lavoro aumenta per il personale già in servizio. La nuova normativa (Decreto Legge 7 aprile 2004, n. 97, in particolare Art. 5) in merito alle spese di personale docente e non docente universitario, che prevede: "le spese per il personale universitario, docente e non docente che presta attività in regime convenzionale con il Servizio Sanitario Nazionale sono ricomprese per due terzi tra le spese fisse obbligatorie ..." lascia ben sperare per l'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato e in tal senso auspico che a breve l'Università possa attivare la Commissione Pianta Organica, già deliberata dal Consiglio di Amministrazione, al fine di stabilire le priorità dei posti da coprire, compatibilmente con la disponibilità finanziaria.

L'esiguità di risorse economiche ha purtroppo fatto registrare la riduzione del budget (come per i Dipartimenti) e/o addirittura la mancata assegnazione di fondi per alcuni capitoli di spesa, come ad esempio quello dei "Contributi Straordinari per Congressi, Seminari, ecc." nonostante la Commissione, a suo tempo nominata dal Consiglio di Amministrazione, abbia, anche se parzialmente, fatto una proposta. Ciò ha rallentato in parte il raggiungimento di obiettivi. In tal senso mi auguro a breve tempo si trovi una soluzione alla problematica.

A nome del personale tecnico-amministrativo e socio sanitario, che rappresento, ringrazio il Direttore Amministrativo f.f., e tutti i collaboratori preposti, per avere portato a termine, in tempi ragionevoli, la selezione della progressione economica all'interno di ciascuna categoria (mobilità orizzontale), che ha interessato numerosi stimati lavoratori dell'Università e del

Policlinico. e per la disponibilità al dialogo dimostrata e che a breve possa trovare soluzione anche la progressione verticale (concorsi interni) già espletata per il personale universitario appartenente agli ex livelli V, VII e VIII per i profili tecnici, bibliotecari e socio sanitario.

Per concludere auspico, altresì, che a breve: si inserisca una rappresentanza del personale tecnico-amministrativo all'interno del Senato Accademico; si incrementi la quota percentuale di voti equivalenti assegnati al personale non docente per l'elezione del Rettore, così come risulta nel programma presentato in occasione delle elezioni del Rettore per il triennio 2004/07 da parte del Prof. Francesco Tomasello; si effettui una programmazione dei corsi di formazione per il personale e si attivi in concreto la Contrattazione Integrativa sia per l'Università (soprattutto al fine di procedere all'avvio della nuova ristrutturazione amministrativa) che per l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Policlinico G. Martino", quest'ultima ferma ormai da oltre un anno.

Grazie per l'attenzione.