

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI PERSONALI CATEGORIA EP

ANNO.....
NOME E COGNOME.....
STRUTTURA.....

## 1. CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio max disponibile = 9 punti

## PARAMETRI VALUTAZIONI PUNTEGGIO

PARAMETRI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 Individuazione delle priorità operative (da valutare in relazione alla capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'amministrazione contenute nei documenti di programmazione generale approvati)	Minimo	1	
	Medio	2	
	Massimo	3	
1.2 Capacità organizzativa interna e intersettoriale (da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni. In tale ambito, sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumerne il coordinamento)	Minimo	1	
	Medio	2	
	Massimo	3	
1.3 Conduzione dell'unità organizzativa o degli incarichi (da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza e degli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori e il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi)	Minimo	1	
	Medio	2	
	Massimo	3	

2. CAPACITA' GESTIONALE

Punteggio max disponibile = 9 punti

PARAMETRI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>1.1 Attuazione degli obiettivi.</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:</p> <p>a) grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>b) grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e l'89%</p> <p>c) grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90 %</p>	<p>Minimo</p> <p>Medio</p> <p>Massimo</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	
<p>1.2 Attuazione di obiettivi straordinari.</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'amministrazione e non compresi tra quelli già stabiliti</p>	<p>Minimo</p> <p>Medio</p> <p>Massimo</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	
<p>1.3 Gradimento da parte dell'utenza.</p> <p>Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente e al livello di contenzioso instaurato rispetto all'attività complessiva.</p>	<p>Minimo</p> <p>Medio</p> <p>Massimo</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	

PUNTEGGIO TOTALE ASSEGNATO

Messina, .....

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

NOMINATIVO	Anno 2009 INCARICO*

- Allegare copia del provvedimento

Messina.....

Il responsabile della struttura